

# MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
  - ・研修転移
  - ・研修評価
  - ・OJT 等
3. クロージング(結び)

- 評価とは？
- 転移との関係性
- これまでの研修評価
- これからの研修評価

▪

## 歴史的経緯

### 1920年代～ 授業評価

- ・「教師が持つべき特性」10の項目を学生が評価 (Brandenburg & Remars, 1927)

### 1940年代～ 企業研修

- ・TWI: Training Within Industryで、23,000名の社内講師を養成 (Torraco, 2016)
- ・1945年、ASTD: American Society of Training Directors が設立 → ATD

### 1950年代～ 研修評価

- ・1960年代～ ドナルド・カークパトリック
- ・1980年代～ ジャック・フィリップス
- ・2000年代～ ロバート・ブリンカーホフ

## ドナルド・カークパトリックの「4レベル評価モデル」

- ・ウイスコンシン大学で教鞭をとりながら、1954年に研修評価に関する論文で博士号を取得。
- ・1959年に「研修プログラムを評価するテクニック Techniques for Evaluating Training Programs」を執筆。（この時は「4 steps」）（Kirkpatrick & Kirkpatrick 2009）
- ・1994年に「研修プログラムの評価」という書籍を出版し、その後、2版、3版と版を重ねる。この書籍で彼が改めて提示した「Four-level-evaluation model 4レベル評価モデル」が、研修評価の支配的枠組みとなり、現在に至る。



## 「4レベル評価モデル」

M M M T

レベル	名称	内容
1	Reaction 反応	学習イベントに対して、受講者がどの程度、肯定的に反応したか
2	Learning 学習	学習イベントに参加することで、受講者がどの程度、目標とされた知識、スキル、態度を獲得したか
3	Behavior 行動	学習イベント中に学んだことを、受講者がどの程度、仕事に戻った時に活用したか
4	Results 成果	学習イベントとその後の定着によって、どの程度の結果が生み出されたのか

Kirkpatrick & Kirkpatrick(2006)とKirkpatrick & Kirkpatrick(2009)を基に、筆者が和訳。



- 評価とは？
- 転移との関係性
- これまでの研修評価
- これからの研修評価

▪

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
  - ・研修転移
  - ・研修評価
  - ・OJT 等
3. クロージング(結び)



# MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル