

MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
 - ・研修転移
 - ・研修評価
 - ・OJT 等
3. クロージング(結び)

- 1) プラトン、ロックによる形式陶冶説
- 2) ソーンダイク(1901)による転移研究
- 3) フレイシュマン(1953)による企業における研修転移研究

「転移」のルーツ まとめ

M M M T

以上、本稿では「転移」のルーツを辿り、下記3つのルーツ(源流)を明らかにしました。

- 1) 転移と言う概念を含む「形式陶冶」のルーツは、プラトンとロックである。
- 2) 転移研究のルーツは、ソーンダイク(1901)である。
- 3) 企業における研修転移研究のルーツの一つは、フレイシュマン(1953)である。

3)については、もしかすると、更に古いルーツがあるかもしれませんが、これからの探索課題とします。

同じ「転移」とは言っても・・・

●教育学における「学習転移 Transfer of Learning」

学校 → 社会（形式陶冶・遠転移）

●企業研修における「研修転移 Transfer of Training」

研修 → 職場（実質陶冶・近転移）

(Knowing) (Doing)

同じ「転移」とは言っても・・・

●教育学における「学習転移 Transfer of Learning」

学校 → 社会（形式陶冶・遠転移）

先知後行（せんちこうこう） 朱子学

●企業研修における「研修転移 Transfer of Training」

研修 → 職場（実質陶冶・近転移）

（Knowing） （Doing）

知行合一（ちこうごういつ） 陽明学

伊與田(2008)『己を修め人を治める道～「大学」を味読する』



東洋の古典を通じて、考えていきたいこと

M M M T

- 徳と才
- 本学と末学
-

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
 - ・研修転移
 - ・研修評価
 - ・OJT 等
3. クロージング(結び)

MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル