

MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
 - ・研修転移
 - ・研修評価
 - ・OJT 等
3. クロージング(結び)

- 評価とは？
- 転移との関係性
- これまでの研修評価
- これからの研修評価

▪

評価とは？

評価 (Evaluation)とは、
「ものごとの本質 (Merit)、値打ち (Worth)、意義 (Significance)を
明らかにすること」である (佐々木2020)。

評価 = 事実特定 + 価値判断

「良かった、悪かった」「値打ちがあった、無かった」「意義があった、無かった」

佐々木亮 (2020)『評価論理: 評価学の基礎』eBook版. 多賀出版. を参照。

研修の良し悪し =

研修の良し悪し = 転移の有り無し

「研修転移 Transfer of Training 」とは、

研修で学んだことが、
仕事の現場で一般化（Generalization）され役立てられ
かつその効果が持続（Maintenance）されること。

（中原他2018）

研修の良し悪し = 転移の有り無し

評価とは？

評価 (Evaluation)とは、
「ものごとの本質 (Merit)、値打ち (Worth)、意義 (Significance)を
明らかにすること」である (佐々木2020)。

評価 = 事実特定 + 価値判断

「良かった、悪かった」「値打ちがあった、無かった」「意義があった、無かった」

佐々木亮 (2020)『評価論理: 評価学の基礎』eBook版. 多賀出版. を参照。

- 評価とは？
- 転移との関係性
- これまでの研修評価
- これからの研修評価

▪

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
 - ・研修転移
 - ・研修評価
 - ・OJT 等
3. クロージング(結び)

MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル