

MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
 - ・研修転移
 - ・研修評価
 - ・OJT 等
3. クロージング(結び)

- 評価とは？
- 転移との関係性
- これまでの研修評価
- これからの研修評価

▪

評価とは？

評価 (Evaluation)とは、
「ものごとの本質 (Merit)、値打ち (Worth)、意義 (Significance)を
明らかにすること」である (佐々木2020)。

評価 = 事実特定 + 価値判断

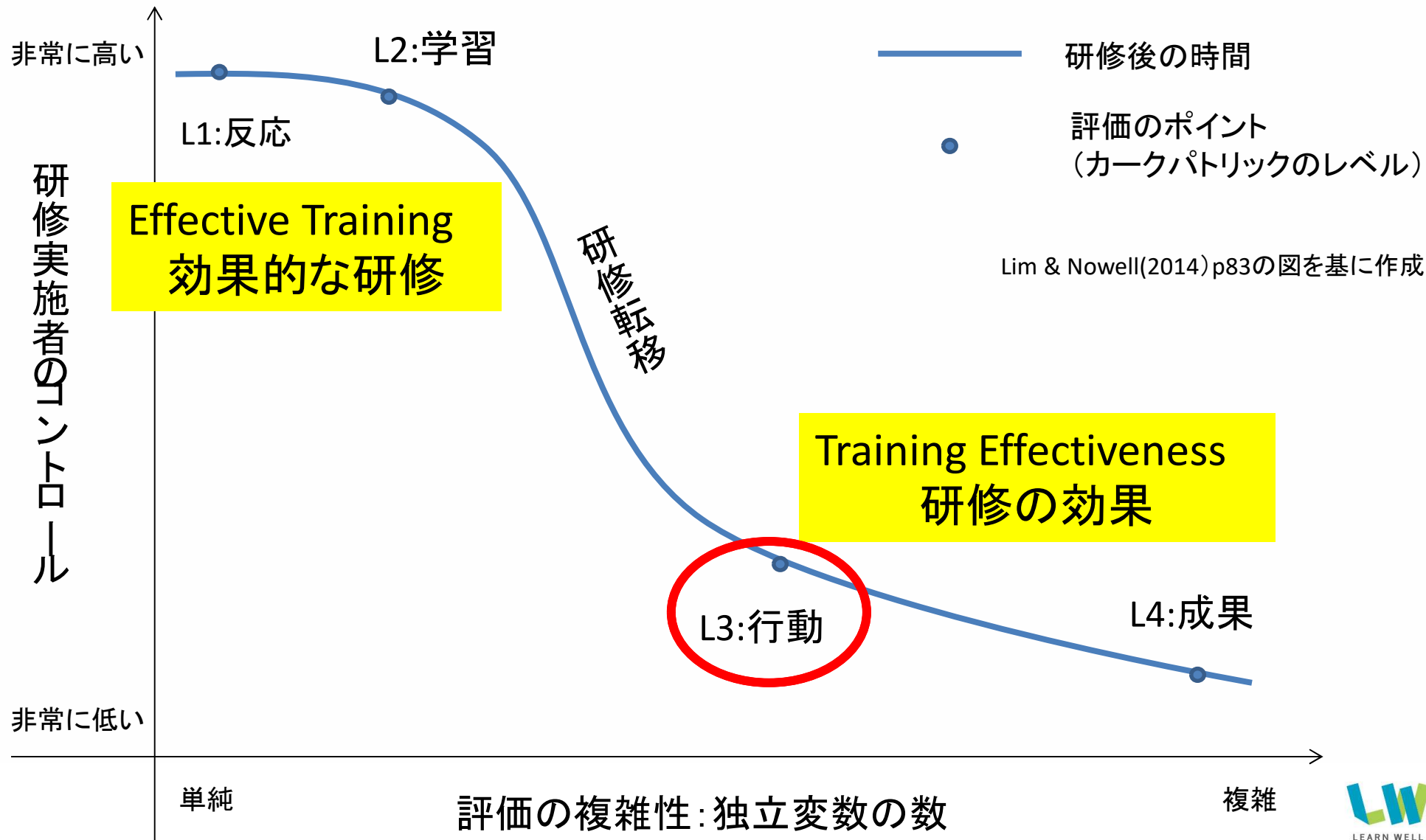
「良かった、悪かった」「値打ちがあった、無かった」「意義があった、無かった」

佐々木亮 (2020)『評価論理: 評価学の基礎』eBook版. 多賀出版. を参照。

研修の良し悪し = 転移の有り無し

「効果的な研修」と「研修の効果」

M M M T



「効果的な研修」と「研修の効果」

M M M T



L4:成果までは約束できない。L3:行動までは約束する。

L4:成果までは約束できない。L3:行動までは約束する。

約束するなら、どうやって現場での行動を促していくか。
それが、「転移促進」

約束したなら、現場でやってくれたかどうかを確認する。
それが、「転移測定」

測定した結果を基に「評価」し、意思決定を行う。
それが、「総括的評価」

評価とは？

評価 (Evaluation)とは、
「ものごとの本質 (Merit)、値打ち (Worth)、意義 (Significance)を
明らかにすること」である (佐々木2020)。

評価 = 事実特定 + 価値判断

「良かった、悪かった」「値打ちがあった、無かった」「意義があった、無かった」

佐々木亮 (2020)『評価論理: 評価学の基礎』eBook版. 多賀出版. を参照。

- 評価とは？
- 転移との関係性
- これまでの研修評価
- これからの研修評価

▪

MMMT: Monday Morning Manabi Time!

1. オープニング(導入)
2. ボディ(本論)
 - ・研修転移
 - ・研修評価
 - ・OJT 等
3. クロージング(結び)

MMMT: Monday Morning Manabi Time!



LEARN WELL

株式会社 ラーンウェル